Universidad Juárez Autónoma de Tabasco División de Ciencias Económico Administrativas (CUC)

Reporte de Lectura

Tema: Unidad 1		Cambio organizacional	
Ficha de la fuente de información.			
No. 1	https://www.obsbusiness.school/blog/cambio-organizacional-que-es-y-como-		
	<u>implementarlo</u>		
Palabras	s claves.		
Cambio	organizacional, orga	nnización, impacto interno y externo	
Referencia APA.			
De Arreg	gui, M. (2023). Cam	bio Organizacional: Qué es y cómo implementarlo. OBS Business School.	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo o página web)			
El camb	oio organizacional o	es el proceso de reestructurar, modificar o transformar aspectos	
significativos de una organización. Puede abarcar cambios en la estructura, los procesos, la cultura, la			
estrategia o incluso la tecnología. La razón detrás de estos cambios puede variar desde la necesidad de			
adaptarse a un mercado en constante cambio hasta la mejora de la eficiencia operativa. Uno de los			
errores más comunes es tomar los aspectos culturales de la organización como variable lineal, que			
obedece a reglas cartesianas.			
Ubicación: tercer párrafo			

Texto Libro (literal con número de página)

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco División de Ciencias Económico Administrativas (CUC)

Reporte de Lectura

Prontuario

El cambio organizacional implica reestructurar, modificar o transformas aspectos importantes de una organización, como su estructura, procesos, cultura, estrategia o tecnología. Puede ser motivado por la necesidad de adaptarse a un mercado cambiante o mejorar la eficiencia operativa.