

Fecha: 30/06/2024 Asignatura: Cambio Organizacional Semestre: Ciclo corto Grupo: 1A	Secuencia didáctica Inicio: El cambio es crucial en el funcionamiento de las organizaciones porque permite que se adapten a un entorno dinámico y en constante evolución. Las organizaciones enfrentan desafíos como la tecnología cambiante, las demandas del mercado y las nuevas tendencias económicas. Implementar cambios efectivos ayuda a mejorar la eficiencia, mantenerse competitivas y aprovechar nuevas oportunidades. Además, el cambio facilita la innovación y el crecimiento, y es esencial para resolver problemas y superar obstáculos. Sin la capacidad de adaptarse, una organización puede quedarse atrás y perder relevancia en su sector.
Aprendizaje Esperado Analiza los alcances y particularidades de los ejes de diagnóstico que conforman el método y modelos para la gestión del cambio.	Desarrollo: El proceso de enseñanza para la unidad 2 fue por medio de exposiciones de cuadros sinópticos de los temas respectivos de dicha unidad asignados a cada uno de mis compañeros
Tema y palabras claves Tema: 2.1 Modelos de gestión de cambio organizacional. 2.1.1 Gestión del cambio instrumentado. 2.1.2 Gestión del cambio psicosocial. 2.1.3 Gestión del cambio como proyecto. 2.2. Ejes de diagnóstico en el método para la gestión del Cambio. 2.3 El cambio: concepto que cruza el trabajo de investigación en la gestión de las organizaciones. Palabras claves: Gestión de cambio organizacional, comunicación, cambio.	Cierre:  