

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
División de Ciencias Económico Administrativas CUC
Diario de clase

Fecha: 14/07/2024 Asignatura: Cambio Organizacional Semestre: Ciclo corto Grupo: 1A	Secuencia didáctica Inicio: Los enfoques teóricos del cambio organizacional negociado se centran en cómo se gestionan y facilitan los cambios dentro de las organizaciones a través de la participación activa de los diversos actores involucrados. Estos enfoques sugieren que el cambio no debe ser impuesto unilateralmente desde la alta dirección, sino que debe ser negociado y consensuado entre los líderes, empleados y otras partes interesadas. Desarrollo: El proceso de enseñanza para la unidad 3 fue por medio de exposiciones de toda la unidad, formados en equipos, cada uno fue realizando su exposición por medio de pasos durante una semana finalizando cada clase con una minuta de reunión en la que describíamos las tareas que se iban a realizar en el aula y las que quedaban pendientes. Cierre: El conocer y entender estos temas te ayuda a saber de diversos aspectos del cambio organizacional que son esenciales para poder gestionar la transformación dentro de la organización, herramientas el comprender la naturaleza de los eficientemente cambios organizacionales y las estrategias como los modelos de cambio, ofrece valiosas para saber sobrellevar procesos de cambio de forma efectiva.
Aprendizaje Esperado Aplica el enfoque teórico pertinente a una situación de cambio organizacional negociado que identifique en su entorno: local, regional, nacional o internacional.	
Tema y palabras claves Tema: 3.1. Cambio como un continuo (negociado y permanente). 3.2 Cambio disruptivo propuesto (negociado y ruptura). Palabras claves: Cambio, modelos, enfoques teóricos.	