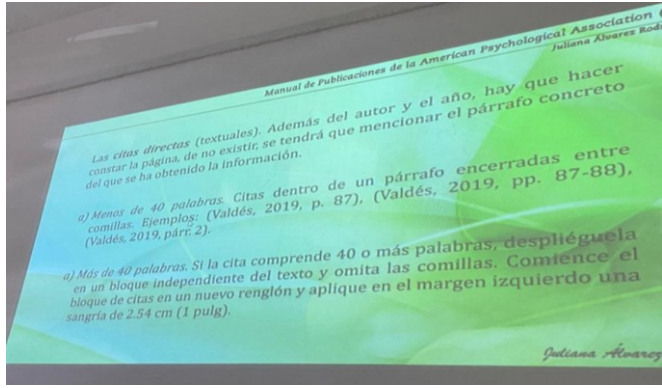


Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
División de Ciencias Económico Administrativas CUC
Diario de clase

Fecha: 30/07/2024 Asignatura: Cambio Organizacional Semestre: Ciclo corto Grupo: 1A	Secuencia didáctica Inicio: Los enfoques teóricos del cambio organizacional impuesto abordan cómo las organizaciones manejan los cambios que no son solicitados o deseados por sus miembros, sino que son impuestos por factores externos o por la alta dirección. Estos enfoques destacan la manera en que las organizaciones responden a cambios forzados y los desafíos asociados con la implementación de estos cambios. Desarrollo: El proceso de enseñanza para la última unidad fue por medio de un informe elaborado de todo el contenido de la unidad y presentado al grupo por medio de un mapa mental. De igual forma, para la elaboración del informe se requirió de la explicación de la utilización de citas directas e indirectas. Cierre: El cambio organizacional es una constante en el entorno empresarial moderno. Las teorías y modelos presentados por John P. Kotter, Gerry Johnson y Kevan Scholes, Edgar Schein, y Andrew H. Van de Ven ofrecen valiosas perspectivas y herramientas para los directivos y líderes. Desde el plan de ocho etapas de Kotter hasta la comprensión de la cultura organizacional de Schein, cada enfoque proporciona un marco único para abordar y gestionar el cambio. La integración de estos modelos permite a las organizaciones no solo adaptarse a las transformaciones, sino también prosperar en un entorno dinámico y en constante evolución.  The image shows a page from the 'Manual de Publicaciones de la American Psychological Association' (APA Publication Manual). The text on the page discusses direct quotes (citas directas) and provides examples of how to format them. It mentions that direct quotes should be enclosed in quotation marks and that the author's name and year should be included in the text. It also provides examples of how to format direct quotes within a paragraph, including the use of block quotes for longer passages. The page is numbered 87-88 and is signed by Juliana Álvarez Rodríguez.
Aprendizaje Esperado Aplica el enfoque teórico pertinente a una situación de cambio organizacional impuesto que identifique en su entorno: local, regional, nacional o internacional.	
Tema y palabras claves Tema: 4.1 Cambio dirigido (Impuesto y ruptura). 4.2 Cambio organizado (Impuesto y permanente). Palabras claves: Impuesto, cambio dirigido, cambio organizado	