

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
División de Ciencias Económico Administrativas CUC
Diario de clase

Fecha: 23/06/2024 Asignatura: Cambio Organizacional Semestre: Ciclo corto Grupo: 1A	Secuencia didáctica Inicio: De manera específica el cambio es una manera constante en la vida de las personas. A diario nos sometemos a cambios en nuestra vida que debemos saber cómo adaptarnos a ellos y seguir mejorando; es lo mismo que pasa en las organizaciones. Se someten a cambios a diario por diversas causas, ya sea, avances en la tecnología, cambios en las preferencias del consumidor, cambios en las leyes y normas, etc. Esto de igual forma produce cambios externos e internos dentro de las organizaciones, tanto de manera general como individual en los empleados. A lo largo de la unidad 1, pude aprender diferentes términos del cambio organizacional y como cada una se relaciona con este, por ejemplo, desde la psicología, sociología y psicología social.
Aprendizaje Esperado Analiza los factores internos y externos que estimulan el cambio así como el impacto que generan en el individuo y la organización, desde las perspectivas	
Tema y palabras claves Tema: 1.1 Marco conceptual del cambio 1.2 Las fuerzas que estimulan el cambio 1.3 El cambio organizacional desde la Psicología, la relación individuo-organización. 1.4 El cambio organizacional desde la Sociología, las relaciones entre el actor y el sistema en los procesos de la organización. 1.5 El cambio organizacional desde la Psicología Social, de la organización al individuo. Palabras claves: cambio organizacional, cambio, organización.	Desarrollo: A lo largo de la semana 1 en la que se abordó la unidad, el proceso de enseñanza fue por medio de diapositivas con introducción al tema y a las actividades que se realizarían en la semana, de igual forma, se fue adquiriendo aprendizaje por medio de las actividades tanto de la unidad como actividades externas enfocadas en la elaboración del portafolio de evidencias virtual. Cierre: El cambio organizacional es un desafío que requiere comprender tanto las fuerzas internas como las externas. La adaptación individual y colectiva es esencial para el éxito de las organizaciones en un mundo en constante evolución.